

**นโยบายเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**Website Policy of Department of Labour Protection and Welfare**  
**จัดทำเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๖**

๑. วัตถุประสงค์

เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และให้บริการด้านแรงงาน ในการใช้บริการเว็บไซต์ของผู้ใช้บริการจะอยู่ภายใต้เงื่อนไขและข้อกำหนดดังต่อไปนี้ ผู้ใช้บริการจึงควรศึกษาเงื่อนไข และข้อกำหนดการใช้งานเว็บไซต์ และ/หรือเงื่อนไข และข้อตกลงอื่นใด ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้แจ้งให้ทราบบนเว็บไซต์โดยละเอียดก่อนการเข้าใช้บริการ ทั้งนี้ ในการใช้บริการให้ถือว่าผู้ให้บริการได้ตกลงที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดการให้บริการ ที่กำหนดไว้นี้ หากผู้บริการไม่ประสงค์ที่จะผูกพันตามข้อกำหนดและเงื่อนไขการให้บริการ ขอความกรุณา ท่านยุติการเข้าชมและใช้งานเว็บไซต์นี้ในทันที

๒. เงื่อนไขและข้อกำหนดการใช้งานเว็บไซต์

๒.๑ ผู้ใช้บริการอาจได้รับ เข้าถึง สร้าง ส่งหรือแสดงข้อมูล เช่น ข้อความลายลักษณ์อักษร ซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ ดนตรี ไฟล์ข้อมูล ไฟล์เสียง รูปภาพ ภาพถ่าย วิดีโอ หรือไฟล์อื่นๆ โดยเป็นส่วนหนึ่งของบริการหรือโดยผ่านการใช้บริการ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “เนื้อหา”

๒.๒ เนื้อหาที่นำเสนอต่อผู้บริการอาจได้รับการคุ้มครองโดยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ของเจ้าของเนื้อหานั้น ผู้บริการไม่มีสิทธิเปลี่ยนแปลงแก้ไข จำหน่ายจ่ายโอนหรือสร้างผลงานต่อเนื่อง โดยอาศัยเนื้อหาดังกล่าวไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วน เว้นแต่ผู้บริการจะได้รับอนุญาตโดยชัดแจ้งจากเจ้าของเนื้อหานั้น

๒.๓ ผู้บริการอาจพบเนื้อหาที่ไม่เหมาะสมหรือหยาบคาย อันก่อให้เกิดความไม่พอใจภายใต้ ความเสี่ยงของตนเอง

๒.๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทรงไว้ซึ่งสิทธิในการคัดกรอง ตรวจสอบ ทำเครื่องหมาย เปลี่ยนแปลง แก้ไข ปฏิเสธหรือลบเนื้อหาใดๆ ที่ไม่เหมาะสมออกจากบริการ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานอาจจัดเตรียมเครื่องมือในการคัดกรองเนื้อหาอย่างชัดเจน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาจหยุดให้บริการเป็นการชั่วคราวหรือถาวร หรือยกเลิกการให้บริการแก่ผู้บริการรายใดเป็นการเฉพาะ หากการให้บริการดังกล่าวส่งผลกระทบต่อผู้บริการอื่นๆ หรือขัดแย้งต่อกฎหมาย โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้บริการทราบล่วงหน้า

๒.๖ การหยุดหรือการยกเลิกบริการตามข้อ ๒.๕ ผู้บริการจะไม่สามารถเข้าใช้บริการ และเข้าถึงรายละเอียดบัญชีของผู้บริการ ไฟล์เอกสารใดๆ หรือเนื้อหาอื่นๆ ที่อยู่ในบัญชีของผู้บริการได้

๒.๗ ในกรณีที่เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหยุดให้บริการเป็นการถาวร หรือยกเลิกบริการแก่ผู้บริการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีสิทธิในการลบข้อมูลต่างๆ ที่อยู่ในบัญชี ของผู้บริการได้ โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้บริการทราบล่วงหน้า

๓. สิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้บริการ

๓.๑ ผู้บริการจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง เช่น ข้อมูลระบุตัวตนหรือรายละเอียดการติดต่อ ที่ถูกต้อง เป็นจริง และเป็นปัจจุบันเสมอแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอันเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการลงทะเบียนใช้บริการหรือการให้บริการที่ต่อเนื่อง

๓.๒ ผู้ใช้บริการจะใช้บริการเว็บไซต์นี้ เพื่อวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุญาตตามข้อกำหนดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

๓.๓ ผู้ใช้บริการจะไม่เข้าใช้หรือพยายามเข้าใช้บริการหนึ่งบริการใดโดยวิธีอื่น รวมถึงการใช้วิธีการอัตโนมัติ (การใช้สคริปต์) นอกจากช่องทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดเตรียมไว้ให้ เว้นแต่ผู้ให้บริการจะได้รับอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยชัดแจ้งให้ทำเช่นนั้นได้

๓.๔ ผู้ใช้บริการจะไม่ทำหรือมีส่วนร่วมในการขัดขวางหรือรบกวนบริการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งเครื่องแม่ข่ายและเครือข่ายที่เชื่อมต่อกับบริการ

๓.๕ ผู้ใช้บริการจะไม่ทำสำเนา คัดลอก ทำซ้ำ ขยาย แลกเปลี่ยน หรือขายต่อบริการเพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ เว้นแต่ผู้ให้บริการจะได้รับอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยชัดแจ้งให้ทำเช่นนั้นได้

๓.๖ ผู้ใช้บริการมีหน้าที่ในการรักษาความลับของรหัสผ่านที่เชื่อมโยงกับบัญชีใดๆ ที่ใช้ในการเข้าถึงบริการ

๓.๗ ผู้ใช้บริการจะเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อบุคคลใดๆ รวมถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในความเสียหายอันเกิดจากการละเมิดข้อกำหนด

#### ๔. การเชื่อมโยงกับเว็บไซต์อื่นๆ

๔.๑ การเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่นเป็นเพียงการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้บริการเท่านั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับหรือมีอำนาจควบคุม รับผิดชอบต่อความน่าเชื่อถือ ตลอดจนความรับผิดชอบในเนื้อหาข้อมูลของเว็บไซต์อื่นๆ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะไม่รับผิดชอบต่อเนื้อหาใดๆ ที่แสดงบนเว็บไซต์อื่นที่เชื่อมโยงมายังเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือต่อความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ดังกล่าว

๔.๒ กรณีต้องการเชื่อมโยงมายังเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้บริการสามารถเชื่อมโยงมายังเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอสงวนสิทธิ์ที่จะกำหนดเงื่อนไขใดๆ ไว้ด้วยก็ได้ และจะไม่รับผิดชอบต่อเนื้อหาใดๆ ที่แสดงบนเว็บไซต์ที่เชื่อมโยงมายังเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือต่อความเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นจากการใช้เว็บไซต์เหล่านั้น

#### ๕. การปฏิเสธความรับผิด

๕.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะไม่รับผิดชอบต่อความเสียหายใดๆ รวมถึงความเสียหายสูญเสียและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมที่เป็นผลหรือสืบเนื่องจากการที่ผู้บริการเข้าใช้เว็บไซต์นี้หรือเว็บไซต์ที่เชื่อมโยงกับเว็บไซต์นี้หรือต่อความเสียหาย สูญเสียหรือค่าใช้จ่ายที่เกิดจากความล้มเหลวในการใช้งาน ความผิดพลาด การละเว้น การหยุดชะงัก ข้อบกพร่อง ความไม่สมบูรณ์ คอมพิวเตอร์ไวรัส ถึงแม้ว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะได้รับแจ้งว่าอาจจะเกิดความเสียหาย สูญเสียหรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวขึ้น

๕.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะไม่รับผิดชอบต่อผู้บริการเว็บไซต์หรือบุคคลจากการเรียกร้องใดๆ ที่เกิดขึ้นจากเว็บไซต์หรือเนื้อหาใดๆ ซึ่งรวมถึงการตัดสินใจหรือการกระทำใดๆ ที่เกิดจากความเชื่อถือนในเนื้อหาดังกล่าวของผู้บริการเว็บไซต์หรือในความเสียหายใดๆ ไม่ว่าจะความเสียหาย ทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงความเสียหายอื่นใดที่อาจเกิดขึ้นได้ ผู้บริการยอมรับและตระหนักดีว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะไม่ต้องรับผิดชอบต่อการกระทำใดๆ ของผู้บริการทั้งสิ้น

๖. กรรมสิทธิ์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๑ กรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ให้อนุญาตแก่กรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้มีสิทธิตามกฎหมายแต่เพียงผู้เดียวในกรรมสิทธิ์ ผลประโยชน์ทั้งหมด รวมถึงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ ที่มีอยู่ในบริการ ซึ่งกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ให้อนุญาตแก่กรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้จัดทำขึ้น ไม่ว่าสิทธิเหล่านั้นจะได้รับการจดทะเบียนไว้หรือไม่ก็ตาม

๖.๒ ผู้ใช้บริการจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่กรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนดให้เป็นความลับ โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าจากกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๖.๓ ผู้ใช้บริการจะต้องไม่ใช่ชื่อทางการค้า เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายการบริการ ตราสัญลักษณ์ ชื่อโดเมนของกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๗. กฎหมายที่ใช้บังคับ

การตีความ และการบังคับตามเงื่อนไขการให้บริการฉบับนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายไทย

---

กรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน